

Comunicati stampa

Luglio-Agosto

AGOSTO

Rinnovato il Ccnl dei lavoratori forestali, 2 agosto

LUGLIO

Coca Cola: "rinnovato accordo", 28 luglio

Ferrero: "un rinnovo importante e molto innovativo", 26 luglio

Nestlè: rinnovato accordo", 20 luglio

Vino: "buono il metodo, serve valutare le ricadute occupazionali della riforma", 20 luglio

Lavoro sommerso: "l'Inps applichi la legge, il governo attui l'avviso comune", 18 luglio

Ccnl agricolo: "un rinnovo importante in un momento difficile per il settore", 6 luglio

Decreto Bersani: "una scelta positiva. Ora ridurre le tasse sul lavoro", 4 luglio

Rinnovato il Ccnl dei lavoratori forestali

Dichiarazione del segretario nazionale della Uila-Uil Pietro Pellegrini

Roma, 3 agosto 2006

È stato rinnovato nella tarda serata di ieri, il Ccnl per gli addetti ai lavori di sistemazione idraulico-agraria e idraulico-forestale, scaduto lo scorso 31 dicembre 2005. A darne notizia è il Segretario Nazionale della Uila-Uil Pietro Pellegrini, che giudica questo rinnovo, l'ultimo in ordine di tempo dei contratti agricoli, molto soddisfacente.

“Il contratto per il quadriennio 2006-2009 ” ha affermato Pellegrini “ha raggiunto obiettivi molto importanti e di grande rilevanza per i 100.000 lavoratori del settore. Molti sono infatti i risultati ottenuti su temi ed istituti sia sociali che economici.”

Tra gli aspetti sociali più qualificanti: l'inserimento di un nuovo articolo che prevede l'applicazione della L.125/91 relativa all'ammissione al lavoro e alla tutela delle lavoratrici madri; la tutela della maternità, prevedendo l'anticipo del 100% della retribuzione da parte del datore di lavoro in caso di maternità per i primi 5 mesi di astensione dal lavoro e del 30% per i successivi mesi di utilizzo del congedo. L'anticipo al 100% avverrà anche in caso di malattia e infortunio con la conseguente conservazione del proprio posto di lavoro. Previsto inoltre, il riconoscimento del congedo matrimoniale di 7 giorni per chi lavora 151 giornate.

Dal punto di vista economico, il salario sarà incrementato del 5,1 % pari ad € 55,17 per il 3° livello qualificato super; un incremento che risponde all'esigenza di salvaguardare il potere d'acquisto reale dei salari. L'erogazione avverrà in due tranches: la prima dal 1 agosto 2006 di 30,25 euro, la seconda dal 1 gennaio 2007 di 24,92 euro.

Altro successo, l'istituzione di una “indennità di alta professionalità” le cui qualifiche sono da individuare nel secondo livello di contrattazione; l'erogazione è stata prevista per 14 mensilità fino ad un massimo di

€ 100,00 utile anche ai fini del conteggio del T.F.R..

È stata rivista infine l'indennità di cassa erogata agli impiegati cui è affidata la mansione di cassiere: da 20,66 a 25 euro.

[TORNA AL PRINCIPIO](#)

Rinnovato accordo COCA COLA HBC

Dichiarazione del segretario nazionale della Uila-Uil Pietro Pellegrini

Roma, 28 luglio 2006

Nelle prime ore di questa mattina è stato rinnovato l'accordo di gruppo Coca Cola HBC Italia s.r.l. per il quadriennio 2006- 2009. A darne notizia è il segretario nazionale della Uila-Uil Pietro Pellegrini, che manifesta soddisfazione per gli importanti risultati, soprattutto economici ottenuti.

L'importo relativo all'erogazione del premio nel quadriennio di riferimento è stato fissato in 6.200 €, contro i 5.950 del precedente integrativo, ciò vuol dire con un incremento del ..%. Tale importo sarà così distribuito:

Euro 1.400,00 per il 2006

Euro 1.500,00 per il 2007

Euro 1.600,00 per il 2008

Euro 1.700,00 per il 2009.

Altro grande esito di questo accordo, riguarda il piano medico. È stata infatti prevista la creazione di un piano di assistenza sanitaria per tutto il personale a tempo indeterminato e su base volontaria, con decorrenza 1.1.08 del valore di 400 euro, con una partecipazione al 75% società e 25% dipendente (300 euro a carico dell'azienda e 100 euro a carico del dipendente). Sarà prevista la possibilità per il lavoratore di accedere, attraverso contribuzione diretta a proprio carico, ad un piano intermedio (circa 700 euro) rispetto a quello in essere (1.060 euro) e quello suddetto (euro 400).

L'accordo poi prevede altri due incrementi importanti che riguardano gli attuali importi del ticket restaurant e dell'indennità notturna.

Per il primo sono previsti due step di incremento, uno dal prossimo ottobre e l'altro dal 1.1.08, al fine di armonizzare una situazione che vedeva diversità tra i siti.

Con riferimento, invece, all'indennità turno notturno oltre l'incremento è stato anche superata l'attuale situazione che vede l'erogazione dell'indennità solo a partire dalla quarta ora di prestazione.

[TORNA AL PRINCIPIO](#)

Ferrero: "un rinnovo importante e molto innovativo"

Dichiarazione del segretario nazionale della Uila-Uil Pasquale Papiccio

Cuneo, 26 luglio 2006

È stato rinnovato oggi, dopo 30 ore ininterrotte di trattativa, l'accordo integrativo del gruppo Ferrero che interessa oltre 6.000 lavoratori e che era scaduto lo scorso 30 giugno. Ne da notizia il segretario nazionale della Uila-Uil Pasquale Papiccio, che sottolinea la sua soddisfazione per i contenuti del rinnovo e ne

illustra i principali.

“Si tratta, in assoluto, del migliore accordo mai concluso con l’azienda, e probabilmente in tutto il settore dell’industria alimentare, perché contiene numerose e significative misure di tutela sociale che non si trovano, tutte insieme, in nessun altro accordo collettivo” ha dichiarato Papiccio.

L’importo del premio di risultato è stato definito dall’accordo in 6.150 euro su quattro anni, contro i 5.325 nel quadriennio precedente.

L’accordo prevede un sostegno forte per la maternità-paternità, introducendo la possibilità per le madri o per i padri di poter ricorrere ad un “part-time orizzontale reversibile” per la cura dei figli o dei familiari che sono in difficoltà; part-time reversibile perché, al termine dei periodi di congedo, chi lo richiede può tornare al full-time;

L’accordo prevede inoltre la concessione di un permesso retribuito per il padre nel giorno del parto, al fine di poter assistervi;

L’accordo estende a tutti i genitori di tutti gli stabilimenti Ferrero l’assistenza pediatrica gratuita a carico dell’azienda; inoltre, a fronte della legge che prevede l’astensione dal turno del lavoro notturno per le mamme fino ai tre anni di età del bambino, questo periodo viene esteso di sei mesi.

L’accordo prevede poi la costituzione di una polizza contro il rischio morte per tutti i dipendenti del gruppo, per qualsiasi causa, sul lavoro o fuori dal lavoro, con la corresponsione agli eredi legittimi di un assegno corrispondente a tre annualità di stipendio del lavoratore deceduto.

L’accordo prevede inoltre la possibilità di costituire, all’interno delle fabbriche, delle banche del tempo, con la possibilità per i lavoratori e le lavoratrici che lo vogliono, di scambiare il proprio tempo lavorativo al fine di realizzare mutuo aiuto fra i lavoratori iscritti alla banca.

L’accordo infine completa l’armonizzazione dei trattamenti dei diversi siti produttivi, portando al 40% le indennità per il lavoro notturno nell’arco di cinque anni.

[TORNA AL PRINCIPIO](#)

Rinnovato accordo NESTLE'

Dichiarazione del segretario nazionale della Uila-Uil Giampiero Sambucini

Roma, 20 luglio 2006

È stato rinnovato l’accordo di gruppo Nestlè per il quadriennio 2006-2009 ottenendo un importantissimo risultato economico in quanto il salario variabile messo in palio per il quadriennio aumenterà di ben 1.600,00 euro per un totale di 5.900,00 euro nei quattro anni così distribuiti:

Euro 1.300,00 per il 2006

Euro 1.400,00 per il 2007

Euro 1.500,00 per il 2008

Euro 1.700,00 per il 2009

Malgrado il rammarico per non essere riusciti ad ottenere anche l’immediata istituzione del fondo sanitario integrativo aziendale ed un miglior riconoscimento economico della professionalità dei lavoratori, sono certamente positive e significative le intese raggiunte sul sistema delle relazioni industriali, sui diritti e le tutele del lavoro e sugli appalti e le terziarizzazioni.

E’ stata anche istituita una commissione che nei prossimi mesi di settembre e ottobre valuterà la possibilità di assicurare ai dipendenti Nestlè la tutela sanitaria integrativa e il riconoscimento della professionalità che non è stato possibile ottenere nell’accordo di rinnovo.

Nell'insieme un risultato positivo e soddisfacente che nelle prossime settimane verrà sottoposto alla discussione e all'approvazione delle assemblee dei lavoratori del gruppo.

[TORNA AL PRINCIPIO](#)

Vino: “buono il metodo, serve valutare le ricadute occupazionali della riforma”

Dichiarazione del segretario generale della Uila-Uil Stefano Mantegazza

Roma, 20 luglio 2006

“Il sindacato condivide pienamente la scelta del ministro De Castro di un confronto preventivo con tutti i soggetti della filiera sulla riforma dell'Ocm vino, un metodo che, ci auguriamo, verrà seguito anche in futuro”. È quanto ha dichiarato il segretario generale della Uila-Uil Stefano Mantegazza, intervenendo oggi a Roma agli “stati generali della vitivinicoltura” convocati dal ministero per le politiche agricole.

“Il sindacato - ha proseguito Mantegazza - è preoccupato per le ricadute occupazionali che questa riforma potrà avere su una delle poche filiere dove il lavoro, in questi anni, è cresciuto in qualità e quantità. Per questo chiederemo al governo di valutare e fornire dei dati in proposito e di portare questo aspetto del problema all'attenzione degli altri paesi e delle istituzioni europee”.

“Nel merito - ha concluso Mantegazza - riteniamo che il consumatore debba essere posto al centro della riforma e che tutte le scelte debbano quindi essere coerenti con questo obiettivo. È contraddittorio, quindi, e di conseguenza inaccettabile, proporre l'estirpazione dei vigneti e prevedere, nel contempo, l'importazione di mosto dall'estero. Non poi è accettabile una semplificazione delle etichette che porti all'omologazione dei prodotti anziché a valorizzare le specificità”.

[TORNA AL PRINCIPIO](#)

Lavoro sommerso: “l'Inps applichi la legge, il governo attui l'avviso comune”

Dichiarazione di Mantegazza all'assemblea nazionale Cgil-Cisl-Uil

Roma, 18 luglio 2006

“Il 77% delle aziende agricole ispezionate dall'Inps nei primi cinque mesi del 2006 sono risultate irregolari e a fare le spese di queste irregolarità sono in primo luogo donne ed extracomunitari, fantasmi sfruttati da aziende invisibili” è quanto ha affermato il segretario della Uila Stefano Mantegazza intervenendo oggi a Roma all'assemblea nazionale dei quadri di Cgil, Cisl e Uil sul tema “Fare emergere l'evasione fiscale e il lavoro irregolare.

“Sono dati che indicano che l'attuale sistema non è più in grado di riscuotere i contributi. Bisogna dunque cambiare, e subito” ha detto ancora Mantegazza “applicando le norme contenute nella legge 81/06 che mettono “on line” con l'Inps le aziende agricole e utilizzando la Durc per rendere più trasparente il settore. Nel prossimo incontro, fissato per venerdì 21 luglio, ci aspettiamo dall'Inps tempi certi e impegni immediati nell'applicazione di una legge dello stato, in caso contrario siamo pronti ad aprire con l'Inps una vertenza durissima”.

“Ci aspettiamo, inoltre, che il governo ci convochi con urgenza” ha concluso Mantegazza “per dare immediata attuazione all'avviso comune sul sommerso sottoscritto nel 2004 da tutte le parti sociali del settore”.

[TORNA AL PRINCIPIO](#)

Ccnl agricolo: “un rinnovo importante in un momento difficile per il settore”

Dichiarazione del segretario generale della Uila-Uil Stefano Mantegazza

Roma, 6 luglio 2006

È stato rinnovato stamane all'alba il Ccnl degli operai agricoli e florovivaisti, il contratto più importante del settore che interessa circa 700.000 lavoratori e che era scaduto il 31 dicembre 2005. Né da notizia il segretario generale della Uila-Uil Stefano Mantegazza sottolineando come “in un momento di difficile transizione per l'agricoltura italiana, questo rinnovo rappresenta un indubbio risultato positivo sia per la parte normativa che per quella economica”.

“La regolamentazione dell'orario di lavoro che coniuga flessibilità e diritti, l'istituzione della banca delle ore, l'avvio di un processo di valorizzazione della professionalità, l'anticipazione in busta paga delle prestazioni assistenziali, l'introduzione dell'apprendistato professionalizzante, in uno con la salvaguardia del diritto di riassunzione per i lavoratori stagionali - spiega Mantegazza - rafforzano la politica sindacale tendente alla progressiva stabilizzazione di una categoria in gran parte precaria”.

“La rivalutazione dei salari minimi nazionali per un importo superiore all'8%, l'aumento dei salari provinciali di qualifica del 5,1% per il prossimo biennio, l'incremento del 10% del valore degli scatti di anzianità, la possibilità di negoziare a livello decentrato premi di risultato anche per settori merceologici - prosegue Mantegazza - sono risultati economici di tutto rilievo che vanno oltre la salvaguardia del potere d'acquisto delle retribuzioni nel biennio di riferimento”.

“L'impegno comune delle organizzazioni sindacali e datoriali ad una consultazione permanente sulle politiche economiche per il settore - conclude Mantegazza - può costituire uno strumento nuovo ed utile a perseguire l'obiettivo del rilancio dell'agricoltura basato sulle produzioni di qualità e sulla valorizzazione del lavoro”.

[TORNA AL PRINCIPIO](#)

Decreto Bersani: "Una scelta positiva. Ora ridurre le tasse sul lavoro"

Dichiarazione del segretario generale della Uila-Uil Stefano Mantegazza

Roma, 4 luglio 2006

“La scelta del governo di mettere al centro della propria azione politica e di riforma il cittadino consumatore è la scelta che la Uil, il sindacato dei cittadini, ha sempre condiviso e che la Uila ha sempre portato avanti nel settore agroalimentare avendo il consumatore come punto riferimento di tutte le politiche di sviluppo e di competitività”. È quanto ha dichiarato il segretario generale della Uila Stefano Mantegazza, commentando il decreto legge approvato la settimana scorsa dal consiglio dei ministri.

“Valutiamo quindi positivamente l'azione di liberalizzazione che il governo ha inteso avviare per garantire maggiore concorrenza e tariffe più basse; un'azione che va a vantaggio dei consumatori e dei lavoratori e che va sostenuta e difesa in tutte le sedi e con tutti mezzi”.

“Ci auguriamo - ha detto ancora Mantegazza - che con altrettanta efficacia e solerzia il governo saprà procedere al più presto a ridurre le tasse sul lavoro dipendente, così come promesso in campagna elettorale, per ridare un po' di ossigeno al potere d'acquisto dei lavoratori e rilanciare il sistema produttivo e l'economia nazionale”.

[TORNA AL PRINCIPIO](#)