

## C.P.L.: Como e Lecco, 21 maggio 2004

---

Il giorno 21 maggio 2004 presso la sede dell'Unione Interprovinciale Agricoltori di Como e Lecco si sono concluse le trattative per il rinnovo del contratto integrativo interprovinciale per operai agricoltori e florovivaisti e del contratto collettivo interprovinciale per operai agricoli giardinieri e giardinieri custodi

Tra

- L'Unione Interprovinciale Agricoltori rappresentata dal Presidente sig. Giovanni Carmignani, dai delegati sig. P.A. Gaetano Peverelli, rag. Giorgio Fontana, assistiti dal dott. Angelo Onesti;

- la Federazione Interprovinciale Coltivatori Diretti rappresentata dal Presidente Sig. Alberto Pagani assistito dal dott. Warter Corti;

- la Confederazione Italiana Agricoltori rappresentata dal Presidente sig. Domenico Scali, e dal Vice Presidente dott. Enrico Ferrario;

- la Flai-Cgil di Como e Lecco rappresentata dai segretari sig. Gianni Frigerio e Sig. Pomari Sergio;

- la Fai-Cisl di Como e Lecco rappresentata dai segretari Sig. Alessandro Stucchi e sig.ra Lampugnani Emilia;

- la Uila-Uil di Como e Lecco rappresentata dal segretario sig. Sabino Di Tanno

dopo diverse sedute si conviene quanto segue:

1) Viene confermata la vigenza dell'osservatorio esistente prevista dall'art. 19 dell'attuale CIPL. I compiti dell'Osservatorio saranno quelli stabiliti dal CCNL del 10 luglio 2002. Le parti componenti a fronte delle esigenze che si presenteranno destineranno all'osservatorio le risorse finanziarie necessarie attingendo dal CAC provinciale. L'Osservatorio si riunirà almeno due volte l'anno. L'Osservatorio tramite le organizzazioni dei datori di lavoro e dei lavoratori si occuperà della stampa e della distribuzione del nuovo CIPL a tutte le aziende ed a tutte le maestranze.

2) Viene delegato al comitato intersindacale per la sicurezza sui luoghi di lavoro formato dalle parti contrattuali lo studio sulla possibilità di istituire il rappresentante di bacino per la sicurezza dei lavoratori. Il comitato per la sicurezza sarà costituito con le stesse modalità dell'Osservatorio di cui al punto 1.

3) Le parti firmatarie del presente contratto si impegnano (compatibilmente con le esigenze aziendali) ad assicurare nelle assunzioni degli operai a tempo indeterminato la preferenza alle maestranze già occupati nella stagione precedente.

4) Le parti firmatarie del presente CIPL ritengono difficilmente applicabile a livello provinciale il "salario per obiettivi" pertanto convengono di concedere a tutti i lavoratori un incremento di salario quantificato nello 0,5% per i comuni, 0,6% per i qualificati, 0,7% per i qualificati super, 0,8% epr gli specializzati e 0,9% per gli specializzati super; della retribuzione vigente.

5) Le parti concordano la concessione di un aumento per tutte le categorie di lavoratori del 5,5% a titolo di recupero inflazione reali anni 2002-2003, recupero inflazione programmata anno 2004-2005. a tale aumento verrà aggiunto l'importo di cui al punto 4; il totale complessivo verrà corrisposto in due rate di uguale importo 50% al 01.05.04 e 50% al 01.01.2005.

6) Le altre indennità contrattuali: trasferte, diarie e compensi del "capo" verranno aggiornate del 7% in considerazione del fatto che tali adeguamenti sono relativi ad un quadriennio, anche tali adeguamenti verranno corrisposti al 50% dal 01.05.04 e 50% dal 01.01.2005.

7) A tutti i lavoratori verrà corrisposta una indennità una tantum di euro 50 il mese di luglio 2004.

21 maggio 2004

UPA COMO LECCO

COLDIRETTI COME LECCO

CIA COME LECCO

FLAI-CGIL COMO LECCO

FAI-CISL COMO LECCO

UILA UIL COMO LECCO