

**C.P.L.: Cremona, 28 giugno 2004**

**CONTRATTO PROVINCIALE DI LAVORO PER GLI OPERAI AGRICOLI E  
FLOROVIVAISTI DELLA PROVINCIA DI CREMONA  
Stipulato il 28.06.2004**

**Osservatorio Provinciale**

Mantenere l'attuale dicitura, prevedendo la costituzione di un tavolo di lavoro con incontri semestrali, salvo esigenze diverse. La prima convocazione dello stesso entro il 31.12.04. Le parti ritengono importate di aver condiviso e sottoscritto il 4 maggio 2004, dal governo e le organizzazioni sindacali delle aziende e dei lavoratori un "avviso comune in materia di emersione del lavoro irregolare in agricoltura". Le parti convengono che anche nel territorio provinciale sia significativo attivare, come l'avviso comune richiama, un monitoraggio atto a valutare l'eventuale presenza di tale fenomeno.

**Contratto di inserimento (ex C.F.L.)**

Tutti i lavoratori assunti con tale contratto vengono inquadrati come "qualificati super".

**Contratto di apprendistato**

Innalzare le attuali percentuali di retribuzione, prevedendo per la prima metà della durata del rapporto 80%, per la seconda ed ultima metà 100%.

**Profili professionali**

Inserire negli specializzati la figura del casaro e muratore.

Nel capo stalla, inserire che pratica anche la mungitura.

Negli specializzati super florovivatisti, inserire la figura dell'aiutante di composizioni floreali in vaso.

Specializzati super allevatori avicoli, togliere con più di due dipendenti, inserire effettua interventi di carattere sanitario.

Specializzati allevatori avicoli, togliere fino a due dipendenti, inserire raccolta uova, operatore alla macchina incubatrice e selezionatrice di uova.

Qualificati allevatori avicoli inserire, taglio becco.

Specializzati super aziende agrituristiche, inserire in possesso di diploma scuola alberghiera.

Specializzati aziende agrituristiche, inserire aiuto cuoco addetto preparazione pasti con attestato professionale.

**Ferie**

La richiesta del periodo di ferie e l'accettazione delle stesse deve risultare da atto scritto. Nel caso i provvedimenti legislativi impongano mutamenti, le parti si impegnano a rivedere l'art. 25 del CPL.

**Riconoscimento aziendale**

Viene riconosciuto ai lavoratori dipendenti che alla data del 31.12.2004, abbiano superato i 15 anni di servizio presso la stessa impresa, il valore di €100,00 lordi annui.

Tale premio non inciderà sugli altri elementi contrattuali. Lo stesso viene riconosciuto ai lavoratori che ne hanno maturato il diritto e che siano in forza al 31.12 di ogni anno.

**Visite preventive**

Stipulare con l'Asl una convenzione per l'attuazione di un servizio di tutela della salute nei luoghi di lavoro.

**Retribuzione**

Aumenti salariali: i salari contrattuali vigenti verranno incrementati del 6,00% per ciascun livello professionale stabilito dal contratto provinciale. Tale incremento viene così ripartito:

dal 01.01.2004 il 4,00% dal 01.02.2005 il 2,00%

Detti aumenti saranno applicati ai salari vigenti al 31.12.2003.

Gli arretrati verranno erogati nel mese di luglio e calcolata per ciascuna qualifica.

LIBERA ASS. AGR. CREMONESI  
FED.PROV. COL. DIRETTI  
CONFED. ITALIANA AGRICOLTORI

FLAI-CGIL  
FAI-CISL  
UILA-UIL