

(Articoli estratti)

ART. 3 Classificazione (Art. 28 – CCNL 10.7.02)

La classificazione del personale è quella di seguito riportata.

I^ Area

Parametro 178

Innestatore; fattore di campagna; sovrintendente d'azienda; capocuoco; pizzaiolo; istruttore di maneggio e/o responsabile di maneggio; capo casaro; addetto ai controlli bio-sanitari con individuazione dei trattamenti contro i parassiti e malattie di coltivazioni in campo; addetto alle operazioni necessarie al trattamento dei pesci comprese quelle di riproduzione e di allevamento nonché alla diagnosi dei sintomi interni ed esterni delle malattie, con capacità di individuazione di adeguate misure di trattamento; responsabile della posa in opera di impianti di vigneto a tendone e spalliera e della costruzione di strutture portanti di tendone, serre e sistemi di impianti che insistano su strutture fisse, con capacità di predisposizione dell'impianto e di coordinamento; responsabile della costruzione di cisterne e pozzi; guida agli itinerari agro-turistici; addetto alla ricezione in insediamenti agro-turistici; operaio e/o vivaista forestale di pubblico demanio; responsabile addetto alle diverse tecniche di produzione e riproduzione funghi; conduttore meccanico di macchine operatrici agricole complesse; costruttore di impianti irrigui fissi; conduttore meccanico di autotreni o autoarticolati o automezzi di portata superiore a 75 q.li con capacità di effettuazione della manutenzione e riparazione; capo-cantiere; costruttore di muretti a secco; responsabile di spacci aziendali di vendita di datori di lavoro singoli e associati.

Parametro 169

Addetto alla preparazione di conserve alimentari; preparatore e condizionatore di prodotti apistici destinati alla vendita; responsabile delle colture relativamente alla fertilizzazione e lotta contro i roditori; cuoco; capo rimondatore; trattorista; guardinia privata con autorizzazione di polizia; addetto all'impianto e cura del patrimonio boschivo e individuazione sentieri; addetto all'allevamento, alimentazione e selezione pesci e prodotti acquatici destinati alla vendita; aratore con animali; addetto allo spegnimento incendi in possesso di patentino; acquaiolo; bagnino; banconista bar; responsabile addetto alla produzione di miscele liquide e solide e dei trattamenti fitosanitari, in possesso di patentino uso presidi sanitari; pollicultori in batteria e sessatori; addetto agli impianti elettrici e ad aria compressa; addetto di linea continua in frantoi oleari od impianti agro-industriali di datori di lavoro singoli e associati; cartellista elevatore.

Parametro 159

Addetto alle operazioni di sfoltimento, diradamento boschi in imprese agricole; responsabile allevamento piccoli animali (volatili, conigli, animali da pelliccia, cani); responsabile

allevamento cavalli; custode con responsabilità degli impianti; addetto agli impianti in apicoltura; addetto alla costruzione e manutenzione recinti; addetto alla sistemazione sentieri; addetto alla mungitura meccanica; rimondatore; fresatura, aratura leggera con piccoli mezzi meccanici; responsabile di stalla; raccolta olive con piccoli mezzi meccanici; aiutante banconista bar; costruttore manuale di tunnel per ortofrutta; lavori di competenza di falegnami, fabbri, carpentieri, meccanici ed affini, addetti alle aziende agricole; preparazione aie; addetto alla coltivazione di piante ornamentali e fiori in serra e a pieno campo; addetto al ricevimento merci con utilizzo meccanici.

II^ Area

Parametro 149

Aiuto cuoco; guardiania privata; addetto alla coltivazione dei funghi; addetto alla sistemazione e cura degli adduttori per la irrigazione a pioggia o a scorrimento; addetto all'impianto vigneti, olivi e frutteti; operai polifunzionali che svolgono compiti per la cui esecuzione occorrono conoscenze e capacità professionali acquisite; autista di autotreno e autoarticolato di portata inferiore a 75 q.li.

III^ Area

Parametro 140

Cameriere generico; addetto di portineria; addetto di stalla; addetto alla manutenzione ordinaria campi sportivi e giochi vari; addetto alla distribuzione dei prodotti acquatici destinati all'allevamento dei pesci; addetto alla mietitura e falciatura con mezzi meccanici diversi da macchine agricole complesse; addetto alla raccolta, mandorle, olive da mensa e uva da tavola frutta, ortaggi e fiori in serra e a pieno campo; raccolta olive con utilizzo di scala; invasatura piante; addetto in azienda alla cernita, selezione ed incassettamento di ortaggi, frutta, olive da tavola, fragole, asparagi, funghi; coadiuvante costruttore di muretti a secco; addetto ai caseifici; addetto all'impianto tabacco; addetto alla pota verde e pota secca.

Parametro 120

Addetto alla pulizia ambienti e pulizia stalle; addetto alle operazioni di raccolta: sarmenti, frasche e ceppi; addetto alla solforatura, semina e concimazione manuale; addetto alla spollonatura vigneto e cimatura e legatura tralci; addetto ai semenzai, sarchiatura e infilzatura tabacco; raccolta pietre; addetto alla coltivazione di barbatelle (taglio talce, estirpazione); pastore; addetto allo scarico e ricevimento merci annuale.

Parametro 100

Addetto alla raccolta manuale olive da terra, uva da vino, pomodoro da industria, patate, tabacco

ART. 5 – Definizione periodi pregressi (Art. 46 CCNL 10.07.02)

Il periodo di vacanza contrattuale, ivi comprese le tranches di riallineamento non corrisposte, sono definite con apposita transazione da sottoscrivere su modulo allegato al presente contratto, con l'assistenza di almeno una organizzazione sindacale ed una organizzazione datoriale stipulanti. La mancata sottoscrizione d'esso comporta la non adesione al presente

contratto.

ART. 6 – Istituzione Cassa (Art. 60 CCNL 10.07.02)

E' istituita per la provincia di Lecce la "Cassa Assistenza Malattia e Infortuni Contrattuali in Agricoltura di Lecce", Ente senza fini di lucro, costituito secondo le norme di diritto privato, ai sensi dell'art. 36 del C.C.

La Cassa ha come scopo la riscossione, per conto delle Associazioni stipulanti, dei contributi per assistenza contrattuale e per l'integrazione dei trattamenti obbligatori di previdenza ed assistenza sociale stabiliti dal presente contratto provinciale di categoria, ai sensi dell'art. 11 della legge 12.03.1968 n. 334.

Il contributo è determinato, per il periodo di vigenza del presente contratto, nell'uno per cento del vigente salario provinciale contrattuale, a corrispondersi per ciascuna giornata lavorativa. Esso farà carico per il 50% al datore di lavoro e per il restante 50% al lavoratore. I fondi così raccolti sono destinati, fatte salve le spese di gestione, per il 50% alla erogazione dei trattamenti integrativi assistenziali per i lavoratori agricoli della provincia di Lecce previsti dal CCNL, e, per il restante 50%, alle organizzazioni firmatarie del presente contratto a titolo di assistenza contrattuale.

Le Organizzazioni firmatarie redigeranno lo statuto della Cassa e il Regolamento che disciplinerà il suo funzionamento.

ART. 4 – Retribuzione (Art. 46 CCNL 10.07.02)

Il salario contrattuale provinciale e i relativi incrementi nel periodo di vigenza contrattuale sono stabiliti come segue:

TABELLA MENSILE		TABELLA MENSILE		TABELLA MENSILE		TABELLA MENSILE	
01.01.04 – 30.06.05		01.07.05 – 30.06.06		01.07.06–31.08.07		01.09.07–31.12.07	
		Più 1,20% su A		Più 2% su A		Più 2,30% su A	
Par. tr.	Paga A	Incr.to	Paga	Incr.to	Paga		
178	1131,81	13,58	1145,39	22,64	1168,03	26,03	1194,06
169	1074,58	12,89	1087,47	21,49	1108,97	24,72	1133,68
159	1011,00	12,13	1023,13	20,22	1043,35	23,25	1066,61
149	947,41	11,37	958,78	18,95	977,73	21,79	999,52
140	890,19	10,68	900,87	17,80	918,68	20,47	939,15
120	763,02	9,16	772,18	15,26	787,44	17,55	804,99
100	635,85	7,63	643,48	12,72	656,20	14,62	670,82