

VERBALE DI INCONTRO

In data 17 luglio 2008 si sono riuniti a Roma,

- COPROB / Italia Zuccheri nella persona del direttore risorse umane Stefano Brondi e Daniele Sisti
- ERIDANIA SADAM S.p.A. nella persona del direttore risorse umane Ferruccio Raule e Giancarlo Polvani
- Zuccherificio del Molise S.p.A. su espresso mandato dell'Amministratore delegato Ing. Luigi Tesi

assistite e rappresentate, per espresso mandato ad agire in nome e per conto, da Unionzucchero nella persona del direttore Giorgio Sandulli

e, in rappresentanza delle rsu e dei lavoratori del settore,

- FAI-CISL, nella persona di Sergio Retini
- FLAI-CGIL, nella persona di Ettore Ronconi
- UILA-UIL, nella persona di Tiziana Bocchi, Luigi Talamo e Silvia Fattori

Premesso che

i contratti collettivi aziendali sottoscritti dalle società / gruppi saccariferi il 25 luglio 2002 (per le Società dell'attuale gruppo Eridania Sadam, per l'attuale Italia Zuccheri e per lo Zuccherificio del Molise) e il 29 luglio 2002 (per Coprob) sono giunti a naturale scadenza il 31 marzo 2006;

il 21 settembre 2006, le Parti hanno sottoscritto un primo accordo di proroga sino al 31 marzo 2007 della validità dei contratti sottoscritti nel 2002;

il 16 luglio 2007, le Parti hanno sottoscritto un secondo accordo di proroga sino al 31 marzo 2008, sempre con riferimento alla validità dei contratti sottoscritti nel 2002;

Visto che la situazione in cui versa il settore bieticolo - saccarifero nazionale (e che ha indotto le Parti a tali proroghe) non è venuta meno e che le industrie saccarifere stanno ancora affrontando le difficoltà indotte dalla riforma dell'OCM zucchero del 2006 e aggravate degli ulteriori sviluppi di mercato e dalle ulteriori regolamentazioni comunitarie del 2007.

Considerato che per tutto il corso del 2008, vista la situazione di crisi, alle imprese del settore è stata concessa dal Ministero del Lavoro la proroga Cassa integrazione guadagni in deroga.

Vista anche la necessità di doversi adattare alla nuova situazione produttiva e di mercato risultante dalla ristrutturazione in corso.

Stefano Brondi
Daniele Sisti

Giorgio Sandulli

Ettore Ronconi
Luigi Talamo
Silvia Fattori

Luigi Tesi

Le Parti concordano quanto segue

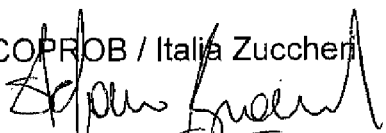
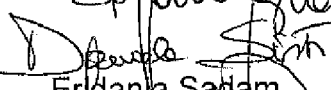
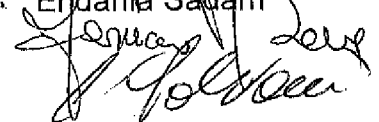
Con riferimento a tutti i citati contratti aziendali - vista la volontà di mantenere una forma retributiva premiante della maggiore produttività aziendale, caratterizzata dalla non predeterminabilità, dalla variabilità e dalla correlazione agli obiettivi aziendali - il premio per obiettivi aziendale - indicato dagli accordi collettivi sottoscritti il 25 luglio 2002 (per le Società dell'attuale gruppo Eridania Sadam, per l'attuale Italia Zuccheri e per lo Zuccherificio del Molise) e il 29 luglio (per COPROB) come *Salario per obiettivi*, nella componente di cui ad entrambe le lettere a) e b) sarà erogato anche con riferimento alla campagna 2008.

L'erogazione avverrà secondo le medesime modalità già stabilite dai citati accordi collettivi, con il medesimo meccanismo di variabilità (lett. c), di parametrizzazione (lett. d) nonché secondo gli altri criteri di cui alle lettere e), f) e g), e secondo quanto disposto dal protocollo quadro dell'11 dicembre 2007.

Per quanto riguarda la misura del valore base del premio di cui alla lettera b, si dispone che la stessa venga incrementata di € 150

Roma, 17 luglio 2007

COPROB / Italia Zuccheri



Eridania Sadam


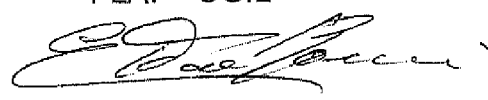
Zuccherificio del Molise


Unionzucchero

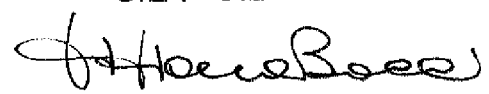

FAI - CISL



FLAI - CGIL



UILA - UIL



Silvia Jator