

## Verbale di accordo

Il giorno 17 luglio 2008 si sono incontrati in Roma, presso gli Uffici dell'Unione Nazionale fra gli Industriali dello Zuccheri, Piazza del Viminale, 5:

- la Eridania Sadam SpA nelle persone del Comm. Ferruccio Raule e del rag. Giancarlo Polvani, assistita dall'Unione Nazionale fra gli Industriali dello Zuccheri (UNIONZUCCHERO) in persona del direttore Giorgio Sandulli

e in rappresentanza dei lavoratori dello stabilimento di Fermo

- FAI-CISL Nazionale, nella persona del Segretario nazionale Sergio Retini
- FLAI-CGIL Nazionale, nella persona del Segretario nazionale Ettore Ronconi
- UILA-UIL Nazionale, nella persona del Segretario nazionale Tiziana Bocchi e Pierluigi Talamo

### premesso

che, il 1° febbraio 2008 ad esito della procedura sindacale di esame congiunto prevista dall'art. 4 della l. n. 223/91 (sulla base di quanto disposto dal Protocollo quadro nazionale dell'11 dicembre 2007) le Parti avevano sottoscritto un verbale di accordo per la riduzione del personale riferita agli stabilimenti di Castiglion fiorentino, Celano, Fermo, Jesi, Russi e Villasor;

che presso lo stabilimento di Fermo (visto il perfezionamento di un progetto di ricollocazione dei lavoratori sospesi in CIGS) sono già stati posti in mobilità un numero di lavoratori pari al numero individuato dal citato accordo del 1 febbraio e dalle lettere di avvio della procedura sindacale (lettere del 14 e del 29 gennaio 2008);

che permangono le ragioni indicate negli accordi citati in merito alla opportunità di ridurre il personale in forza a tutti gli stabilimenti, ragioni richiamate dal Protocollo quadro nazionale dell'11 dicembre 2007 e dall'accordo governativo del 14 febbraio 2008 (di concessione della CIGS in deroga) che qui si intendono richiamati;

che il 3 luglio 2008 la Società Eridania Sadam ha dato formale inizio, con comunicazioni inoltrate alle OO.SS. in epigrafe e alla RSU di Fermo, alla procedura per la riduzione del personale e la messa in mobilità di ulteriori 25 unità in forza allo stabilimento indicato;

che con tale lettera la società Eridania Sadam ha anticipatamente confermato di voler definire un accordo sindacale per il ricorso alla mobilità coerente con quanto definito in sede di Protocollo quadro nazionale in termini di individuazione dei lavoratori da porre in mobilità e di erogazione degli incentivi all'esodo e con quanto già a suo tempo concordato con l'accordo aziendale del 1° febbraio 2008;

che le Organizzazioni sindacali hanno richiesto di essere convocate per esaminare congiuntamente la questione;

che un'ulteriore specifica analisi della questione sia sotto il piano economico rispetto alla progressiva definizione del Piano di ristrutturazione sia in merito all'impatto sociale, è stata condotta in occasione dell'incontro odierno;

Silvafato

Fucile

Raule

Talamo

dopo aver verificato gli strumenti idonei a ridurre l'impatto sociale conseguente alla riduzione del personale, intendendo dare attuazione a quanto preliminarmente concordato con i citati accordi sindacali dell'11 dicembre 2007 e del 14 febbraio 2008 e al fine di completare la procedura sindacale di esame congiunto prevista dall'art. 4 della l. n. 223/91

### **le parti convengono quanto segue**

1. le premesse, come anche le citate comunicazioni intercorse tra le parti, si ritengono parte integrante del presente accordo;
2. in esito al dibattito ed al confronto sindacale il numero degli ulteriori lavoratori da porre in mobilità presso il sito di Fermo viene indicato nel massimo di 25;
3. per quanto riguarda i lavoratori da porre in mobilità, a far data dal 21 luglio 2008, si conviene il seguente piano sociale di incentivazione e sostegno al reddito:

#### **4.1 Lavoratori pensionabili immediatamente**

- 5.000 euro per i lavoratori che, al momento della risoluzione del proprio rapporto di lavoro, dovessero avere già maturato il requisito pensionistico

#### **4.2 Lavoratori accompagnabili con la mobilità al pensionamento**

- 14.000 euro per i lavoratori che maturino tale requisito entro 12 mesi dalla risoluzione del proprio rapporto di lavoro;
- 24.000 euro per i lavoratori che maturino tale requisito entro 24 mesi dalla risoluzione del proprio rapporto di lavoro;
- 38.000 euro per quei lavoratori che non maturino tale requisito entro 24 mesi dalla risoluzione del proprio rapporto di lavoro;

#### **4.3 Lavoratori volontari**

Per quei lavoratori che (pur senza maturare i requisiti pensionistici nel periodo individuale di mobilità) volontariamente decidano di risolvere il rapporto di lavoro, l'incentivo all'esodo è pari a 38.000 Euro.

L'erogazione dell'incentivo all'esodo qui prevista, a favore dei lavoratori impiegati nei siti attivi o nelle sedi, i quali (pur senza maturare i requisiti pensionistici nel periodo individuale di mobilità) volontariamente decidano di risolvere il rapporto di lavoro è condizionato al previo consenso dell'impresa

5. la Eridania Sadam S.p.A. dichiara di rinunciare alla prestazione lavorativa nel periodo di preavviso come disciplinato dal punto 24 delle disposizioni specifiche per gli addetti all'industria saccarifera e conseguentemente le Parti stabiliscono che ai lavoratori licenziati sarà erogata integralmente l'indennità sostitutiva al periodo di preavviso, in misura aggiuntiva all'incentivo all'esodo previsto al precedente n. 4;

4. l'erogazione delle somme di cui sopra sarà disposta, a titolo di integrazione del TFR, a favore dei lavoratori che sottoscriveranno in sede sindacale il verbale individuale di

*Sicragator* *Prober* *Rouaf* *Wala*

accettazione della risoluzione del rapporto di lavoro e di rinuncia a qualsiasi azione, diritto o pretesa nei confronti dell'azienda per il rapporto di lavoro intercorso (già sottoscritto in copia e allegato all'accordo del 1° febbraio 2008);

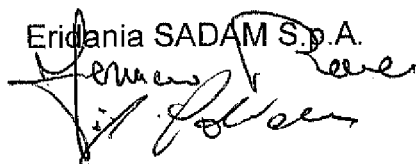
5. le parti espressamente concordano che - in deroga ai principi di legge per la individuazione dei lavoratori da porre in mobilità - l'azienda potrà dar corso ai licenziamenti di quei lavoratori che nel corso del periodo di mobilità individuale matureranno i requisiti pensionistici e di quei lavoratori che su base volontaria avranno manifestato la propria volontà di risolvere il rapporto di lavoro.

Sulla base del presente accordo i lavoratori saranno posti in mobilità anche successivamente ai 120 giorni previsti dalla legge (entro il 31 dicembre 2009) e ciò al fine di permettere ai lavoratori di maturare l'anzianità necessaria utile al fine dell'accesso al diritto alla pensione nel corso del periodo individuale di mobilità.

Con quanto convenuto nel presente accordo le parti si danno reciprocamente atto di avere esperito e concluso in data odierna, con esito positivo, la procedura di consultazione sindacale prevista dagli artt. 4, 5 e 24, l.n. 223/91, talché il contributo da versare all'INPS a carico dell'azienda verrà corrisposta nella misura di tre mensilità per ciascun dipendente licenziato.

Roma, 17 luglio 2008

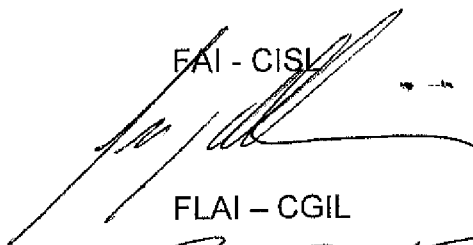
Eridania SADAM S.p.A.



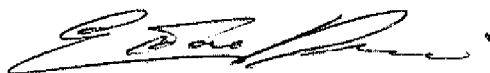
Unionzucchero



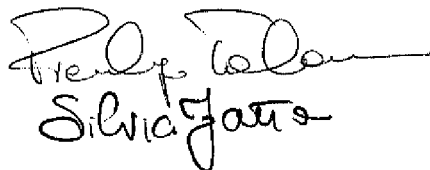
FAI - CISL



FLAI - CGIL



UILA - UIL



Silvia Jato