



VERBALE DI ACCORDO

Addì 9 settembre 2008 in Milano, presso la sede di Assolombarda

tra

Sanpellegrino SpA – in rappresentanza anche di Fastlog SpA, di Acqua Claudia srl e di Nestlé Vera srl - in persona di: Jacopo Angelini, Ivo Cavagna, Marina Giaccone, Claudio Illini, Roberto Marcenta, Ciro Mazzagatti, Alberto Morozzi, Gianni Piva e Gianluigi Toia, assistita dall'Assolombarda, in persona di Evio Bavoni e Stefania Cerioni

e

il Coordinamento Nazionale RSU, assistito dalle Segreterie Nazionali di FAI-CISL, FLAI-CGIL e UILA-UIL Nazionali rispettivamente rappresentate da: Giorgio Galbusera, Antonio Mattioli ed Ettore Ronconi, Pietro Pellegrini e Raffaella Sette

Premesso che è volontà delle Parti rinnovare l'accordo integrativo del 29 luglio 2004, in attesa di ridefinirne la parte politico/normativa, hanno convenuto di disciplinare gli aspetti economici, propri del secondo livello di contrattazione, con le seguenti modalità:

SISTEMA PREMIANTE

In coerenza con i principi previsti dal Protocollo 23 luglio 1993, confermati dal Protocollo 1° febbraio 1999 e recepiti dall'art. 55 del CCNL 21 luglio 2007, è definito per il quadriennio 2008-2011 un **Premio Annuale Variabile (PAV)** che prevede erogazioni direttamente e sistematicamente correlate ad incrementi di redditività, produttività, competitività, qualità ecc.

Il PAV sarà così articolato:

- 1. **Quota Economica** collegata all'andamento della redditività aziendale, determinata dal rapporto fra EBITA e Fatturato.
L' EBITA - acronimo di Earning Before Interest Taxes and Amortization - misura la redditività della gestione caratteristica dell'Azienda ed è pari alla differenza tra Fatturato e Costi (fissi, variabili e generali).

L'obiettivo dell'anno sarà comunicato nel corso del primo incontro annuale con il Coordinamento Nazionale delle RSU;

AVVORO DELL'ANT
PROM...



ASSOLOMBARDA

2. **Quota Gestionale** collegata al raggiungimento degli obiettivi definiti annualmente in relazione ai seguenti parametri gestionali:

- a. **Produttività** calcolata in base all'indicatore: volume complessivo dei pezzi fatturati;
- b. **Qualità di Prodotto e di Processo** calcolata in base ad indicatori quali: rapporto scarti di fabbrica/pezzi prodotti, reclami, First Time Quality, miglioramento standard di qualità, ecc.;
- c. **Performance Organizzativa** - a decorrere dal 2009 - rivolto a premiare l'incremento di competitività conseguente alla capacità di adeguare la prestazione alla variabilità delle richieste del mercato, attraverso l'applicazione degli accordi vigenti in materia di modelli organizzativi e schemi di orario di lavoro o di nuove intese convenute tra Azienda e RSU.

Il parametro Performance Organizzativa cui sarà collegato non meno del 20% del valore del PAV è rivolto a premiare – per ciascun Sito – l'effettiva realizzazione durante l'intero anno solare, dei programmi di produzione stabiliti in funzione della stagionalità dei prodotti e delle richieste di mercato.

In ciascuna Unità Produttiva, le Parti definiranno le modalità di articolazione e di variazione della prestazione attraverso l'utilizzo degli strumenti previsti dal CCNL, dal presente accordo e dagli accordi di Sito al fine di attivare il parametro di performance organizzativa.

Entro il mese di dicembre dell'anno precedente a quello di riferimento, in ciascun Sito saranno, pertanto, definite le modalità applicative del parametro di Performance Organizzativa.

Qualora – a livello di Sito – a fronte di controversie non si riuscisse a mettere in atto il parametro di Performance Organizzativa, le Parti si incontreranno immediatamente in sede di Coordinamento Nazionale, per definire le modalità attuative necessarie all'attivazione del parametro stesso, anche per evitare la mancata messa in palio della relativa quota.

- d. in relazione alle specifiche peculiarità locali, a livello di sito potrà essere definito anche un **Parametro ulteriore** collegato ad indicatori specifici (quali ad esempio: efficienza linee, rapporto pezzi prodotti/numero addetti, miglioramento standard di sicurezza, ecc.)

Per gli addetti della Sede di Milano e di Fastlog SpA la Quota Gestionale sarà calcolata in base alla media del risultato della Quota Gestionale conseguito dalle altre Unità ed in base ad altri indicatori specifici individuati a livello di Sito.

Gli obiettivi relativi ai parametri della Quota Gestionale saranno forniti dall'Azienda alla RSU per consentire l'esame congiunto a livello di Sito e la relativa formalizzazione entro il primo quadrimestre. Le Parti si danno atto che gli obiettivi dovranno essere specifici, chiari e misurabili.

Per il 2008 il termine per la formalizzazione viene fissato al 30 settembre

Handwritten signatures and initials on the left margin.

Handwritten signatures and initials on the right margin.



ASSOLOMBARDA

Al raggiungimento del 90% di ciascuno degli obiettivi fissati, corrisponderà l'erogazione del 70% della quota di Premio ad esso collegata, con crescita lineare di 3 punti percentuali per ogni punto percentuale tra 90 e 100 (es. risultato 95% = erogazione 85% di quanto previsto per l'obiettivo target), fatto salvo lo specifico meccanismo di funzionamento del parametro di Performance Organizzativa.

Nel corso del quadriennio di vigenza del presente accordo, il raggiungimento degli obiettivi fissati determinerà erogazioni lorde così articolate:

Anno	Importo totale PAV	Quota Economica	Quota Gestionale
2008	€ 1.450,00	€ 435,00	€ 1.015,00
2009	€ 1.700,00	€ 170,00	€ 1.530,00
2010	€ 1.850,00	€ 185,00	€ 1.665,00
2011	€ 2.000,00	€ 200,00	€ 1.800,00

Modalità applicative

L'erogazione del PAV correlata al livello di raggiungimento degli obiettivi prefissati, avverrà in unica soluzione entro il mese di marzo dell'anno successivo a quello di riferimento.

Gli aventi diritto al PAV sono individuati come segue:

- lavoratori a tempo indeterminato, che abbiano superato il periodo di prova, in relazione ai mesi di servizio nell'anno di riferimento;
- lavoratori a tempo determinato, stagionali e somministrati che abbiano svolto la loro attività per almeno 2 mesi e che non abbiano risolto anticipatamente il rapporto di lavoro, in misura proporzionale al periodo di servizio prestato;
- personale dell'area vendite, limitatamente alla Quota Economica, in quanto la natura specifica degli obiettivi del loro sistema incentivante assolve alla funzione della quota gestionale;

Tra gli aventi diritto non è compreso il personale con apposito sistema incentivante in quanto la natura degli obiettivi a loro assegnati assolve alla funzione sia della quota economica sia della quota gestionale.

La corresponsione del PAV al personale non più in forza avverrà, pro quota, all'atto della corresponsione del TFR facendo riferimento alle percentuali di raggiungimento degli obiettivi dell'anno precedente.



ASSOLOMBARDA

Le Parti hanno inteso definire l'importo del PAV in senso omnicomprensivo, ciò in quanto in sede di quantificazione si è tenuto conto di qualsiasi incidenza; pertanto detto premio non avrà riflesso alcuno sugli altri istituti contrattuali e/o di legge, diretti e/o indiretti di alcun genere.

Le Parti si danno, inoltre, atto, ai sensi dell'art.1 della L.297/82, che l'importo del PAV è escluso dal computo del TFR.

L'andamento aziendale relativo agli obiettivi di cui al presente accordo sarà oggetto di opportuno monitoraggio periodico al fine di consentire una consapevole partecipazione dei lavoratori.

Inoltre, resta espressamente inteso, che in caso di eventi straordinari sostanzialmente incidenti sull'andamento aziendale e tali da compromettere il sistema incentivante di cui al presente accordo, le Parti si incontreranno per valutarne la portata ed eventualmente definire nuovi parametri.

Le Parti concordano, infine, che ai sensi e per gli effetti della Legge 402/96 e della Legge 247/2007 e successive integrazioni, il deposito del presente accordo sarà effettuato, a cura di Assolombarda presso la Direzione Provinciale Lavoro di Milano, e dall'Azienda agli altri istituti, per quanto concerne gli ulteriori adempimenti.

Il presente accordo avrà durata sino al 31 dicembre 2011

Letto, confermato e sottoscritto:

Sanpellegrino SpA

COORDINAMENTO NAZIONALE R.S.U.

FAI - CISL

FLAI - CGIL

UILA - UIL

ASSOLOMBARDA